

Conseil supérieur du vivre-ensemble interculturel

Protokoll der Plenarsitzung vom 9. Juni 2026, 18:30–20:30 Uhr Präsenzsitzung

Tagesordnung

Teil 1

1. Verabschiedung der Tagesordnung
2. Rückblick auf die BUREX-Sitzung vom 19. Mai 2026
3. CSVEI-Budget
4. Vom CSVEI organisierte Konferenzen
5. Update PAN AR (Governance, Umsetzung der Maßnahmen, insbesondere jener mit Beteiligung des CSVEI)
6. Antirassismus-Schulung (30. Juni 2026)
7. Rückblick AG Biergerpakt vom 20. April und 8. Juni 2026

Teil 2

Präsentation der Ergebnisse der Studie zum Zusammenleben im Großherzogtum Luxemburg ELIR-OMVEI 2024 (Kohorte 1, Welle 1), gefolgt von einer Fragerunde (Dr. Pierre Weiss, DVEI) (1h20')
Studienpräsentation ELIR-OMVEI

Anwesende Mitglieder

Ministerielle, kommunale und assoziative Vertreter sowie SYVICOL:

BOUSSATA Allal (CLAE), CASSARINO Astrid (Bettembourg), CHEUNG Sing-Loon (Differdange), CHIBAEFF Cyrielle (Croix-Rouge), DE OLIVERIA Marco (MENJE), DIOP Caty (Schieren), EL KHOURY Victoria (Junglinster), ERPELDING Nadine (MCULT), GEIER Claire (ASTI), HARPES Christiane (Useldange), JACOBS Annick (CEFIS), MARCELET Alexandra (MT), MARGUE Charles (Lintgen), POON Siu-Yin (Junglinster), REITER Nadine (Leudelange), ROMEO Franca (Sanem), SCHANK Flore (SYVICOL), VALENTI Mattia (Kopstal), WILLIERE Laure (Grosbous-Wahl), WOLFF Lynn (HUT)

Vertreterinnen des MFSVA: BORMANN Daisy, DAEMS Anne, HEUERTZ Conny

Gast: WEISS Pierre (MFSVA)

Entschuldigte Mitglieder

BALDASSARRI Vanessa (Leudelange), BLISS Alain (MAINT), GIARMANA Virginie (Inter-Actions), KIRPACH Spencer (MEGA), LOURENCO Angelo (Roeser), MOUSSA Mahmoud (Bettembourg), POMPIDOU Sandrine (Leudelange), SCHROEDER Isabelle (MEGA), SKRIJELJ Edvard (Inter-Actions), THOMMES Zoé (MAINT)

Teil 1

Die Präsidentin des CSVEI, Anne Daems, heißt alle Teilnehmer willkommen und erinnert daran, dass eine Simultanübersetzung ins Französische angeboten wird.

Die Plenarversammlung genehmigt die Tagesordnung.

Die Anwesenheitsliste wird verlesen.

- **Rückblick auf die BUREX-Sitzung vom 19. Mai 2026**

Die verschiedenen Punkte der heutigen Plenarsitzung wurden im BUR.EX vorbesprochen. Gemäß der Geschäftsordnung des CSVEI tagt der BUR.EX spätestens drei Wochen vor jeder Plenarsitzung.

- **CSVEI Budget**

Der Budgetvorschlag für das Jahr 2027 beläuft sich auf 51.460 € und wurde von der *Inspection générale des finances* (IGF), unter Vorbehalt der vollständigen Ausschöpfung des Budgets 2026 (insgesamt 53.000 €), genehmigt.

Die Liste, der für die Studie zu interviewenden Personen wird erweitert, mit der Möglichkeit, z. B. eine Ergebnispräsentation zu organisieren.

Zwischen September und Dezember 2026 werden drei Konferenzen vom CSVEI organisiert.

Es besteht zudem die Möglichkeit, ein juristisches Gutachten zu einem spezifischen Thema einzuholen oder Schulungen mit externen Dienstleistern zu organisieren. Jedes CSVEI-Mitglied kann entsprechende Vorschläge einreichen; diese werden anschließend in der Plenarsitzung diskutiert.

- **Vom CSVEI organisierte Konferenzen**

Die drei vorgeschlagenen Konferenzen wurden angenommen:

- Konferenz mit Camille Peugny, Autor des Essays *Le triomphe des égoïsmes*, zur sozialen Kohäsion in Luxemburg.
- Konferenz mit Marc Berna, Direktor HRS, zum Thema interkulturelles Management am Arbeitsplatz.
- Konferenz mit William Grech, der eine pragmatische Perspektive auf Integrationsherausforderungen und Chancen in Malta bietet – ein Land, das wie Luxemburg einen beispiellosen demografischen Wandel erlebt.

Diese Konferenzen sind öffentlich und werden in den Kalender des Biergerpakt aufgenommen. Die CSVEI-Mitglieder werden eingeladen, daran teilzunehmen und sie in ihrem Umfeld zu bewerben.

- **Update PAN AR**

Vier Arbeitsgruppen wurden zu folgenden Schlüsselaktionen 2026 gebildet:

- Schulungen
- Unterstützung für Opfer von Rassismus
- Label
- Kampagne zu Mikroaggressionen

Noch nicht alle Gruppen haben sich getroffen.

Der Projektauftrag im Rahmen des PAN AR umfasst zwei Bereiche: – Kampagne zu Mikroaggressionen – Projekte für Jugendliche und Schüler Projekte ab 10.000 € können gefördert werden.

Darüber hinaus läuft derzeit im Rahmen der Umsetzung des AMIF-Fonds (Asyl, Migration und Integration) eine [Ausschreibung zur Einreichung von Projekten](#), deren Bewerbungsfrist am 24. Juli endet und die der Finanzierung von Projekten in Luxemburg dient.

- **Antirassismus-Schulung (30. Juni 2026)**

Eine Schulung zum Thema Antirassismus wird den CSVEI-Mitgliedern am 30. Juni 2026 angeboten. Pierre Weiss (Division Vivre ensemble) hat den Inhalt ausgearbeitet und leitet diese Schulung.

Sie ist Teil der PAN-AR-Aktion, « Outiller le Conseil supérieur du vivre-ensemble interculturel dans sa mission de « contribuer à promouvoir le vivre-ensemble interculturel, y compris la lutte contre le racisme et toutes formes de discrimination » notamment par des formations, le partage de documents ou la participation à des événements dédiés ».

Der PAN AR sieht außerdem die Entwicklung von Schulungen für den privaten und öffentlichen Sektor vor. Diese Inhalte werden vom CEFIS ausgearbeitet.

- **Rückblick GT Biergerpakt (20. April und 8. Juni 2026)**

Seit der letzten Plenarsitzung hat sich die Arbeitsgruppe Biergerpakt zweimal getroffen, um sich über Aktivitäten, Projekte und die neue Website auszutauschen.

Es wurde vorgeschlagen, dass Anne Franziskus und Jacques Brosius, Koordinatoren des Biergerpakt in der Division Vivre ensemble, den aktuellen Stand des Biergerpakt – einschließlich der neuen Website – in der Plenarsitzung vom 22. September 2026 vorstellen.

Eine nationale Biergerpakt-Kampagne, einschließlich einer „toutes boîtes“-Verteilung, ist für Ende Juni geplant.

Teil 2

Präsentation der Ergebnisse der Studie zum Zusammenleben im Großherzogtum Luxemburg ELIR-OMVEI 2024 (Kohorte 1, Welle 1)

Aus der Präsentation geht hervor, dass Erstzuziehende des Jahres 2023, die aus Nicht-EU-Ländern stammen und kein Hochschuldiplom besitzen, ein stärkeres Interesse am Erlernen der luxemburgischen Sprache und an der Teilnahme am gesellschaftlichen Leben zeigen als andere Gruppen.

Sprachkenntnisse sind ein wichtiger Faktor für die Beschäftigungsfähigkeit und erleichtern soziale Kontakte.

Die Präsentation ist als Anhang verfügbar, der vollständige Bericht über den angegebenen [Link](#). Die Veröffentlichung des Berichts Kohorte 1, Welle 2 ist in den kommenden Monaten geplant.